



Centre Optionnel pour la Promotion et la Régénération Economique et Sociale Secteur Afrique

COPRESSA

RAPPORT D'ACTIVITES 2012

Sommaire

| | |
|---|----|
| Sommaire..... | 2 |
| INTRODUCTION | 4 |
| A. Pilote emploi pour jeunes peu scolarisés de la ville de Maroua (EJPS) : PERIODE Mai 2011 à Mai 2012 | 6 |
| 1 - Résultats obtenus dans le cadre des différentes formations | 6 |
| 1.1. Formation en plomberie | 6 |
| 1.2. Formation en ferrailage | 6 |
| 1.3. Formation en traitement du Bazin..... | 6 |
| 1.4. Formation en cuisine | 7 |
| 1.5. Formation en sérigraphie..... | 7 |
| 1.6. Formation en maraichage | 7 |
| 2. Autres actions connexes au projet | 8 |
| 3. Recueil de quelques témoignages..... | 8 |
| 3.1. Baïma Samaki..... | 9 |
| 3.2. Sob'ra Tehale Baudouin | 9 |
| 3.3. Raffiatou | 9 |
| 3.4. Blakambaï Christophe..... | 9 |
| 3.5. Boubakary Abdoulaye..... | 9 |
| 4. Les forces et les faiblesses de chaque volets | 10 |
| 5. Evaluation des contributions à la fin du projet : Mai 2012..... | 11 |
| B. Projet d'accès à l'eau potable pour la communauté Mbororo de Gouna dans la Région du Nord Cameroun / Période Février - Novembre 2012..... | 14 |
| 1. Activités réalisées et résultats..... | 14 |
| 1.1. Construction du puits | 14 |
| Résultats de la construction | 14 |
| 1.2. Comité de gestion du puits des Mbororo | 15 |
| 1.3. Résultats du CGP | 15 |
| 1.4. . Sensibilisation à l'hygiène de l'eau et du péril fécal | 16 |
| 1.5. Résultats de la sensibilisation à l'hygiène de l'eau et du péril fécal.... | 16 |
| 1.6. Suivis et évaluations du projet | 16 |

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 1.7. | Résultats des suivis et évaluations | 17 |
| 2. | Difficultés rencontrées lors de la réalisation du projet | 17 |
| 3. | Réception du puits..... | 18 |
| 3.1. | Première journée..... | 18 |
| 3.2. | Deuxième journée | 18 |
| 3.3. | Troisième journée | 19 |
| 3.4. | Composition du CGP | 19 |
| 4. | Commentaires et Justifications..... | 20 |
| 4.1. | Justifications des dépassements | 20 |
| 4.1.1. | Les frais de carburant..... | 20 |
| 4.1.2. | La panne du compresseur | 21 |
| 4.1.3. | La construction d'un muret autour du puits | 21 |
| 4.1.4. | Les plaques indicatrices et la couverture de la réception du puits 21 | |
| 4.2. | Justification des sous consommations budgétaires..... | 21 |
| 4.2.1. | Honoraires du spécialiste du MINEE | 21 |
| 4.2.2. | Analyse hydrique au Centre Pasteur de Garoua | 22 |
| | CONCLUSION ET PERSPECTIVES | 23 |
| | Projet emploi jeunes..... | 23 |
| | Projet puits Mbororo de Gouna | 24 |
| | Quelques photos | 25 |

INTRODUCTION

L'emploi en général, celui des jeunes en particulier est l'un des problèmes les plus cruciaux de développement que connaissent les pays en voie de développement, surtout ceux de l'Afrique au sud du Sahara en dépit des efforts et stratégies de résorption du chômage mis en œuvre par des divers gouvernements. L'ONG COPRESSA qui est basée au Cameroun à travers ses actions cherche à former les jeunes de la ville de Maroua sans emploi et sans une qualification pratique dans des métiers de leurs choix qui sont non saturés. Elle a mis sur pied un projet appelé : « Projet Emploi Jeunes ». Ce projet est financé par Tavala Valdese et a pour objectif de contribuer à la réduction du chômage et de la pauvreté par la formation des jeunes peu scolarisés aux métiers porteurs nécessitant de faibles investissements au démarrage. Ce rapport a deux parties essentielles que sont la partie narrative et la partie financières.

Pour ce qui du projet puits pour les communautés mbororo de Gouna, après l'acceptation du projet par l'Ambassade de Suisse à Yaoundé, le Lamido et les bénéficiaires sont immédiatement informés par téléphone. Sur la base d'une concertation élargie, les bénéficiaires proposent à l'équipe de COPRESSA une date pour la visite et le choix du site du point d'eau. Après la signature du contrat du 15 février 2012 entre l'Ambassade de Suisse à Yaoundé et COPRESSA, le « **Projet d'accès à l'eau potable pour la communauté Mbororo de Gouna** » démarre effectivement le 28 février 2012.

Pour retracer le parcours, nous mentionnons ci-dessous les différentes étapes qui ont marquées la réalisation. Il s'agit :

- ✓ Du recrutement d'un Superviseur chargé du contrôle du processus de la construction du puits ;
- ✓ De la visite et le choix du site par une délégation pluridisciplinaires y compris le géophysicien « sourcier » chargé d'éclairer sur la disponibilité de nappes phréatiques par endroit, la présence ou non des rochers et éventuellement des profondeurs ;
- ✓ De la présentation des caractéristiques de deux sites identifiés aux bénéficiaires ;
- ✓ De la concertation des bénéficiaires en présence du Représentant du Lamido ;
- ✓ Du choix du premier site à la satisfaction de tous, le 29 février 2012 ;
- ✓ Du recrutement de trois puisatiers, collecte des prix du matériel, des matériaux et des équipements ;
- ✓ Des achats qui ont commencés le 15 mars 2012, avec l'arrivée des fonds de l'Ambassade ;
- ✓ De l'acheminer du matériel et équipements le 25 mars 2012 par camion, sous le contrôle du technicien ;
- ✓ De la panne du compresseur lors du voyage entre Maroua et Garoua ;

- ✓ De l'implantation du puits le 28 mars 2012 pour permettre le démarrage des travaux.
- ✓ A 2,5 mètres du sol, les puisatiers tombent sur une roche de granite très dure qui va les occuper pendant trois semaines. Après trop d'efforts et perte de carburant, COPRESSA, le Superviseur, le Lamido et les bénéficiaires arrivent à la conclusion selon laquelle il faut changer de site : La roche est estimée à 10 m de profondeur et les travaux n'avancent pas.
- ✓ Du changement de site le 25 avril 2012 avec l'appui du géophysicien qui a fait de nouveaux tests ;

Le projet puits pour les Mbororo de Gouna a pour objectif principal de faciliter la sédentarisation d'un peuple nomade en cours d'intégration sociale.

Il s'agit en fait de construire un puits soutenu par des buses avec la participation massive des populations bénéficiaires.

La méthodologie adoptée dans la mise en œuvre de ce projet est totalement participative ; les bénéficiaires ont été régulièrement consultés et impliqués aux différentes phases de la réalisation du projet PAEMBO. Sur le plan communicationnel, les dispositifs ont été mis sur pied pour faciliter les échanges entre toutes les parties prenantes. Des appels téléphoniques étaient régulières entre les puisatiers, le technicien de COPRESSA, le Superviseur et la Coordinatrice. Sur le plan financier, les fonds mis à disposition par l'Ambassade est arrivé en trois tranches.

Ce rapport est composé de deux parties essentielles : la partie narrative qui traite du déroulement du projet du début à la fin et la partie financière qui rend compte des moyens mis en œuvre pour financer le projet et des contributions des parties prenantes que sont les bénéficiaires, Copressa et l'Ambassade de la Suisse.

A. Pilote emploi pour jeunes peu scolarisés de la ville de Maroua (EJPS) : PERIODE Mai 2011 à Mai 2012

1 - Résultats obtenus dans le cadre des différentes formations

Les multiples formations offertes aux jeunes dans le cadre du projet Emploi Jeunes portent sur la plomberie, le ferrailage des bâtiments, la cuisine, le maraichage et la sérigraphie. Si l'essentiel des formations porte sur le renforcement des capacités des jeunes dans des métiers pratiques de leurs choix, on peut affirmer que la spécificité de chacune d'elles se réfère au dynamisme de groupe, à l'intérêt et à la vision qu'ont les uns et autres par rapport à leur apprentissage.

1.1. Formation en plomberie

En plomberie, 12 jeunes garçons ont été formés. Désormais ils connaissent les différents outils de travail en plomberie, ils maîtrisent les techniques de montage d'une adduction d'eau et les méthodes d'intervention pour le dépannage.

1.2. Formation en ferrailage

Pour ce qui est du ferrailage, 06 jeunes garçons ont été formés. Cette formation qui commence par découverte des matériels du travail a permis aux participants de maîtriser le montage des jalons et des bétons, les différentes formes d'intervention du ferrailleur dans la construction des bâtiment.

Le processus de création d'une association des jeunes ferrailleurs est en cours.

1.3. Formation en traitement du Bazin

Le Bazin est un tissu industriel de couleur unique sur un fond fleuri ou quadrillé, très apprécié des habitants du Nord du Cameroun.

Pour ce qui est de la formation en traitement du Bazin, il s'agit ici d'une formation sur la coloration du tissu et du repassage traditionnel au gourdin. Cette formation d'assimilation difficile a intéressé 12 jeunes garçons qui à la fin ont acquis une bonne connaissance du matériel de travail et des couleurs, une assez bonne maîtrise du mélange des couleurs et de la technique de repassage au gourdin en bois à tête ronde comme le marteau.

Le meilleur bois d'œuvre pour le traitement du tissu Bazin est l'eucalyptus, reconnu pour la rudesse de son tronc. Malheureusement le calibre du tronc recommandé par le formateur est difficile à acquérir.

1.4. Formation en cuisine

Cette formation a enrôlé 12 jeunes femmes soucieuses d'améliorer l'alimentation de leurs familles et intéressées au métier de la restauration en général.

Issues des milieux fermés où le conservatisme offre très peu de liberté à la femme, les participantes libérées à l'occasion de cette formation ont avec beaucoup de curiosité découverte les ustensiles de cuisine, la cuisine moderne allant de la préparation de la sauce tomate, de légumes, salade mixte, braisage de la viande et du poisson, de la Pizza, de la quiche aux légumes et des gâteaux aux moules.

Au cours de cette formation, le port du tablier et l'usage des mouchoirs de cuisine était obligatoire, marquant ainsi la volonté d'associer le métier de la restauration à l'hygiène alimentaire.

A l'issue de cette formation, 03 femmes ont rapidement créé leur restaurant dans la ville de Maroua. La clientèle visée par ce restaurant était les étudiants de l'école normale et les employés de Cimencam, mais finalement les clients fidèles sont les intermédiaires des gros acheteurs de Cimencam.

1.5. Formation en sérigraphie

La sérigraphie est une technique qui consiste à apprendre à faire du dessin, de la calligraphie, du découpage, du collage et de la peinture sur tissus et tee-shirt et du tissu.

Les 7 jeunes formées ont désormais la maîtrise de l'écriture, de la technique de découpage esthétique des lettres et des chiffres et celle de la peinture des banderoles des tee-shirts.

1.6. Formation en maraichage

Ici, il s'agit d'initiation des jeunes en technique de cultures légumières en général et des oignons. Tous étant des produits très sollicités dans la région de l'Extrême Nord du Cameroun.

Tous les 11 jeunes formés en technique de maraichage ont désormais une parfaite connaissance de la culture de quatre spéculations que sont l'oseille de guinée, l'amarante, le niébé et les oignons. Par ailleurs, ils savent également

utiliser une motopompe, confectionner les casiers et installer les canaux d'irrigation.

2. Autres actions connexes au projet

En dehors des formations pratiques suscitées, les jeunes ont bénéficié de plusieurs autres formes d'appuis. Il s'agit entre autres de :

Des Test de sélection des jeunes, de l'identification du potentiel et aptitudes des jeunes, du regroupement des bénéficiaires par catégorie, de l'élaboration des critères de sélection, de l'identification des formateurs, de l'organisation de la rencontre élargie des acteurs, des formations thématiques en marketing, en gestion simplifiée et aux techniques de montage micro projets, des appuis à l'implantation des TPE , à l'acquisition du petit équipement, à la négociation des espaces ou locaux , à l'élaboration des projets associatifs, de la prospection sur les débouchés et en recherche des partenaires commerciaux

Tous ces appuis ont favorisé :

- ✓ Le rapprochement entre quelques organisations actrices dans la résolutions du chômage des jeunes ;
- ✓ La solidarité naissante entre les jeunes autour de COPRESSA et Tavola Valdese ;
- ✓ La visibilité de tous les acteurs à travers les multiples communiqués radio et les visite aux partenaires potentiels ;
- ✓ La prise de conscience des jeunes face au défis de l'accès aux marchés aux revenus stables ;
- ✓ La nécessité de mieux se connaître, de mieux connaître les gens avec qui on veut travailler ensemble ;
- ✓ L'urgence et la nécessité pour les jeunes de prendre soin de leur environnement, quelque soit le métier exercé
- ✓ L'appréciation par les jeunes des suivis effectués par COPRESSA et des appuis conseils que ses animateurs et ses cadres prodiguent.

3. Recueil de quelques témoignages

Les jeunes formés ont eu l'occasion de donner leurs avis sur le projet tel que perçu.

3.1. Baïma Samaki

Je remercie d'abord l'ONG COPRESSA et mon formateur M. Guy de m'avoir formé en plomberie. J'ai appris beaucoup des choses au cours de cette formation telles que :

- l'installation des robinets internes et externes ;
- l'installation de lavabo, de WC, de lave main, de robinet mélangeur ;
- l'installation des tuyaux d'évacuation etc.

Aujourd'hui avec ce métier j'espère que ma vie va un peu changer.

3.2. Sob'ra Tehale Baudouin

Tout au long de la formation, nous avons eu à apprendre beaucoup de choses en hydro sanitaire entre autre : l'installation d'un compteur divisionnaire, le branchement, l'installation d'un robinet externe, le montage et démontage d'une douche interne, lavabo, colonne douche. Nous avons aussi appris à faire le devis et comment aborder un client etc.

Je trouve aujourd'hui que l'ONG COPRESSA a fait une belle initiative en formant les jeunes en plomberie. Ceci fait l'objet de la lutte contre la pauvreté et le chômage de notre pays. Je tiens à remercier notre formateur pour sa disponibilité et de son professionnalisme.

3.3. Raffiatou

Nous sommes très contents à propos de cette formation. Désormais, je suis à mesure de fabriquer un gâteau moderne. Nous comptons vraiment nous organiser en GIC afin de mettre un restaurant sur pied.

3.4. Blakambaï Christophe

Je suis content d'avoir reçu les techniques en sérigraphie. Dorénavant, nous comptons nous organiser en GIC afin de nous installer à notre propre compte avec l'appui de COPRESSA.

3.5. Boubakary Abdoulaye

Je remercie la structure COPRESSA pour cette initiative dans le traitement du Bazin et l'accompagnement dans les différents techniques.

4. Les forces et les faiblesses de chaque volets

4.1. En termes de forces, il y a :

- ✓ La disponibilité des ressources humaines susceptibles de dispenser des formations pratiques de qualité ;
- ✓ L'accessibilité aux matières premières telles que le matériel et équipements pédagogiques et de démonstrations ;
- ✓ L'intérêt des jeunes peu scolarisé et même des jeunes encore à l'école ;
- ✓ La volonté de certains jeunes à développer de petites entreprises et des activités génératrices de revenus ;
- ✓ La solidarité de l'église vaudoise et de la Tavola Valdese à travers son soutien inconditionnel à la problématique de la jeunesse ;
- ✓ L'admiration et l'intérêt de beaucoup d'associations locales au thématiques développés par COPRESSA ;
- ✓ L'amélioration des l'expertise de COPRESSA dans les appuis pratiques aux jeunes.

4.2. En guise de faiblesses, il y a /

- ✓ La paupérisation persistante qui ne favorise pas la participation réelles des parents à la vie des jeunes ;
- ✓ La dispersion de certains jeunes formés qui ne n'arrivent pas à s'arracher des métiers précaires comme celui de la « moto taxi » ;
- ✓ La manque des pièces officielles chez presque tous les jeunes, ce qui ne favorise pas certains actions telle que l'enquête de moralité qui était prévue dans le projet ;
- ✓ L'impossibilité d'organiser une foire d'exposition des produits des jeunes ; la plupart des entreprises n'ayant pas démarré faute de moyens d'appuis financiers ;
- ✓ L'inflation des prix de matériel et d'aliments qui influence négativement les réalisations du budget.

La nécessité de louer un véhicule de ville pendant deux jours a été à l'origine d'un écart qui a propulsé le taux de réalisation à 126 %

5. Evaluation des contributions à la fin du projet : Mai 2012

| Désignation | Budget | TAVOLA VALDESE | COPRESSA | Bénéficiaires | Total réalisés |
|---|----------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| Activités | | | | | |
| <i>1,1 Atelier d'information et de validation du projet</i> | | | | | |
| Sous total 1.1 | 181 500 | 0 | 161 500 | 20 000 | 181500 |
| <i>1.2. Elaboration des critères de sélection</i> | | | | | 0 |
| Sous total 1.2. | 134 000 | 118 000 | 16 000 | 0 | 134000 |
| <i>1.3 Test de sélection des jeunes</i> | | | | | 0 |
| Sous total 1.3. | 247 000 | 142 000 | 85 000 | 20 000 | 247000 |
| <i>1.4 Identification du potentiel et aptitudes des jeunes</i> | | | | | 0 |
| Sous total 1.4. | 258 400 | 187 600 | 70 800 | 0 | 258400 |
| <i>1.5 Regroupement des bénéficiaires par catégorie</i> | | | | | 0 |
| Sous Total 1.5 | 57 320 | 47 320 | 10 000 | 0 | 57320 |
| <i>1.6 Identification des formateurs</i> | | | | | 0 |
| Sous Total 1.6 | 134 200 | 109 320 | 25 000 | 0 | 134320 |
| <i>1.7 Rencontre élargie des acteurs</i> | | | | | 0 |
| Sous Total 1.7 | 258 750 | 165 750 | 20 000 | 75 000 | 260750 |
| <i>1.8 . Formations pratiques par domaines</i> | | | 73 000 | | 73000 |
| Sous Total 1.8 | 489 640 | 427 640 | 38 000 | 24 000 | 489640 |
| <i>1.9. Formation en Marketing.</i> | | | | | 0 |
| Sous Total 1.9 | 174 500 | 150 600 | 48 500 | 4 000 | 203 100 |
| <i>1.10. Formation en gestion simplifiée.</i> | | | | | 0 |
| Sous Total 1.10 | 82 000 | 119 000 | 20 000 | 20 000 | 159000 |
| <i>1.11. Test de fin de formation et sélection des entrepreneurs potentiels</i> | | | | | |
| Sous Total 1.11 | 334 620 | 227 500 | 120 000 | 0 | 347500 |

| | | | | | |
|--|------------------|------------------|----------------|---------------|---------------|
| 1.12 Initiation des jeunes aux techniques de montage micro projets | | | | | 0 |
| Sous Total 1.12 | 351 000 | 248 500 | 58 500 | 29 000 | 336000 |
| 2.1 Enquête de moralité des bénéficiaires potentiels | | | 0 | 84 000 | 84000 |
| Sous Total 2.1 | 156 360 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.2. Appui à l'élaboration des projets associatifs | | | 0 | 24 000 | 24000 |
| Sous Total 2.2 | 298 000 | 147 400 | 97 000 | 24 000 | 268400 |
| 2.3 recherche de partenaires financiers | 21 000 | 0 | 20 000 | 0 | 20000 |
| Sous total 2.3 | | | | | |
| 2.4. Appui à la négociation des espaces ou locaux | | | | | |
| Sous Total 2.4 | 59 640 | 29 640 | 40 000 | 0 | 69640 |
| 2.5. Appui à l'acquisition du petit équipement | | | | | |
| Sous Total 2.5 | 1 716 080 | 1 743 227 | 143 580 | 40 000 | 1926807 |
| 2.6. Appui à l'implantation des TPE | | | | 40 000 | |
| Sous Total 2.6 | 647 680 | 652 800 | 20 000 | 25 000 | 697 800 |
| 2.7. Suivis et appuis conseils | | | | | 0 |
| Sous Total 2.7 | 224 640 | 74 640 | 165 000 | 0 | 239640 |
| 3.1 Identification des besoins locaux en prestations de services qui cadrent avec les compétences des jeunes | | | | | |
| Sous Total 3.1 | 99 840 | 69 840 | 30 000 | 0 | 99 840 |
| 3.2. Prospection sur les débouchés ; | | | | | |
| Sous Total 3.2 | 68 500 | 47 500 | 32 000 | 0 | 79500 |
| 3.3. Organisation des foires pour les produits des jeunes | | | | | |
| Sous Total 3.3 | 167 160 | 0 | 0 | | 0 |
| 3.4. Recherche de partenariat commercial. | | | | | |
| Sous Total 3.4 | 38 000 | 31 500 | 6 000 | 0 | 37 500 |
| 3.5 Autres charges du projet | | | | | 0 |

| | | | | | |
|---|----------------------|------------------|------------------|----------------|----------------------|
| Sous Total 3.5 | 2 226 730 | 1 692 000 | 365 500 | 0 | 2 057 500 |
| Total Général | 8 426 560 | 6 431 777 | 1 665 380 | 429 000 | 8 486 157 |
| Pourcentage par rapport aux réalisés % | | 76 | 20 | 5 | |

Le tableau ci-dessus nous renseigne que durant les 12 mois de travail intense au côté des jeunes, plusieurs actions ont été réalisées avec le concours des différentes parties prenantes.

Les activités de formation, de recherche de débouchés, de prise de contact avec des partenaires locaux potentiels, d'appui à l'implantation, d'élaboration des projets associatifs ont enregistré un taux global de réalisation de 98,19 %. Sur cette base, il ressort que Tavola Valdese a contribué pour 76%, COPRESSA de 20% et les bénéficiaires de 5 %.

B. Projet d'accès à l'eau potable pour la communauté Mbororo de Gouna dans la Région du Nord Cameroun / Période Février - Novembre 2012

Après la présentation des activités réalisées et des résultats obtenus, cette partie du rapport renseigne aussi sur les difficultés rencontrées et la réception du puits par la communauté bénéficiaires.

1. Activités réalisées et résultats

Les principales activités réalisées dans le cadre du projet concernent la construction du puits, le comité de gestion du puits, la sensibilisation à l'hygiène de l'eau et du péril fécal, le Suivi et évaluation du projet

1.1. Construction du puits

La réalisation du puits s'est faite en 06 phases essentielles que sont :

- ✓ Le creusement du premier site, arrêté au bout de trois semaines, suite à l'impossibilité des puisatiers à faire face à une énorme roche souterraine d'environ 10 mètre de profondeur ;
- ✓ Le changement de site et le creusement d'un nouveau puits jusqu'à la rencontre à nouveau d'une roche à partir du 9^{ème} mètre;
- ✓ Le télescopage des buses et l'équipement général du puits ;
- ✓ La construction du mur de protection du périmètre du puits ;
- ✓ L'analyse de l'eau du puits au Centre Pasteur de Garoua ;
- ✓ La fabrication des plaques indicatrices ;
- ✓ La réception définitive couronnée par des manifestations socioculturelles.

Résultats de la construction

Actuellement, il existe au quartier Madagascar de Gouna, un puits de 16 mètres de profondeur.

En fin avril et début mai 2012, l'on se rappelle que le puits avait un débit d'environ 4 fûts (800 litres) d'eau au petit matin, ceci présage le non tarissement de ce point d'eau en saison sèche.

Au moment où les bénéficiaires réceptionnent leur ouvrage, le puits a 15 m d'eau.

L'eau de ce puits est agréable à boire, mais sa qualité a été jugée insuffisante par le Centre Pasteur de Garoua.

Ce puits nécessite donc des traitements préalables au chlore ou à l'eau de javel. Il n'y a donc pas d'inquiétude, l'eau de javel est disponible à Gouna et les du Comité de Gestion du Puits ont reçu une formation adéquate pour le traitement du puits.

Les Mbororo sont très fiers de ce don à travers lequel ils ont été valorisés.

1.2. Comité de gestion du puits des Mbororo

Pour une bonne gestion du puits, il a été indispensable de mettre sur pied un comité de gestion provisoire. Mais avant l'élection des membres du comité de gestion du puits, tous les bénéficiaires ont été informés sur la nécessité d'avoir des femmes au sein du comité.

Ce comité a bénéficié de plusieurs séances de formation pour permettre à chaque membre de jouer pleinement son rôle.

1.3. Résultats du CGP

Un comité provisoire est formé de 07 membres dont 02 femmes : une chargée de l'entretien et une caissière.

Au total, il s'agit composé de :

- ✓ Un président ;
- ✓ Un vice Président ;
- ✓ Un chargé d'information /communication ;
- ✓ Une chargée d'entretien ;
- ✓ Une caissière ;
- ✓ Un chargé de Sensibilisation ;
- ✓ Un conseiller chargé de la discipline

Chaque membre du comité est désormais capable de faire les travaux qui relèvent de sa responsabilité.

1.4. . Sensibilisation à l'hygiène de l'eau et du péril fécal

La connaissance de l'hygiène étant un moyen de pérennisation du puits et de la protection de la santé des populations, COPRESSA s'est donné la peine de s'assurer que les sites choisis dans le cadre de ce projet étaient assez éloignés des latrines disponibles.

Par ailleurs plusieurs campagnes de sensibilisation ont été menées sur les bienfaits de l'eau, sur les dangers des eaux souillées, sur l'utilité des latrines et leurs entretiens.

1.5. Résultats de la sensibilisation à l'hygiène de l'eau et du péril fécal

Le comité provisoire de gestion du puits (CGP) formé de 7 est opérationnel, son rôle est clair pour tous.

Toutes les femmes du quartier Madagascar, bénéficiaires directes et indirectes ont été formées les mesures d'hygiène de l'eau, du péril fécal, l'entretien du périmètre du puits et les comportements à adopter lors du puisage et du transport de l'eau.

1.6. Suivis et évaluations du projet

Le suivi quotidien est assuré par un technicien de COPRESSA. L'équipe de COPRESSA se rend tous les 15 jours sur le site de construction du puits.

Des multiples descentes ont été effectuées par le superviseur pour contrôler la qualité du travail des puisatiers sur le terrain. La qualité et la quantité des matériaux à utiliser sont déterminés et testés afin d'éviter des problèmes dans la fabrication des buses. Au cours de ses missions, le Superviseur prodigue des conseils aux puisatiers sur le chantier ; les corrections sont apportées au fur et à mesure pour pallier aux difficultés.

Des descentes terrain conjointes ont été organisées entre le superviseur et l'équipe de COPRESSA pour s'assurer de l'évolution normale des travaux dans le chantier. Ceci a permis d'arrêter certaines décisions et orientations de commun accord.

Un évaluateur externe a été commis par COPRESSA pour évaluer le projet sur tous ses aspects.

Pour la sécurisation des matériels un local a été mis à la disposition de COPRESSA par Alhadji SEIFOU, chef du quartier Mbororo.

La visite de son Excellence Monsieur l'Ambassadeur de la confédération Helvétique Suisse à COPRESSA le 23 juillet 2012 lui a permis de s'informer sur l'état d'avance de la réalisation du puits et d'avoir une idée de COPRESSA entant qu'organisation de développement.

1.7. Résultats des suivis et évaluations

Le suivi régulier par le bureau de coordination de COPRESSA basé à Maroua, le contrôle continu mené par le technicien de COPRESSA détaché pour la surveillance des travaux, le recrutement d'un superviseur pour le contrôle qualité, le choix des puisatiers qualifiés et les visites d'évaluation inopinées de la Coordinatrice sont des facteurs qui ont tous contribué au succès du projet.

Désormais, son Excellence Monsieur l'Ambassadeur de la Suisse connaît mieux COPRESSA et ses domaines d'actions

Malgré les multiples imprévus survenus au cours de la réalisation du puits, les avis de l'évaluateur sont plutôt positifs. Il estime que le travail a été fait dans les règles de l'art, que les bénéficiaires ont participé et en sont satisfaits, que les suivis faits par COPRESSA étaient fréquents et réguliers, que les fonds de l'Ambassade sont arrivés à temps opportuns, enfin que la participation de l'autorité traditionnelle était effective et sans influence.

2. Difficultés rencontrées lors de la réalisation du projet

Au cours de la réalisation du projet puits, il y a eu des difficultés de différents ordres :

- ✓ La panne du compresseur durant le transport entre Maroua et Gouna (308 km) ;
- ✓ La surenchère appliquée par les techniciens (tôlier et mécanicien) pour remettre le compresseur en l'état n'a pas facilité la tâche aux finances mis à la disposition du projet ;
- ✓ La difficulté d'accès aux matériaux (sable et gravier) à partir du mois de mai 2012.
- ✓ La présence d'une roche dans le premier site n'a pas facilité la poursuite des travaux. En effet, les travaux de fonçage ont été très pénibles malgré l'utilisation du compresseur.
- ✓ La présence d'une roche apparemment friable sur le second site, qui n'a pas facilité l'évolution de creusage et fonçage. Pour exemple, on est arrivé un temps à une situation où on a dû utiliser 160 litres de gazoil pour creuser un demi-mètre de profondeur.
- ✓ L'impossibilité d'aller à 30 mètres de profondeur tel que théoriquement estimé, ceci à cause de la forte montée d'eau et des difficultés pour les puisatiers de continuer le creusage ;

- ✓ Le débordement des délais de location des équipements tels que le compresseur, le chevalement et les moules.

Il faut noter que malgré l'ampleur de ces difficultés, les objectifs du projet ont été atteints dans son ensemble, la satisfaction de tous.

3 . Réception du puits

La réception du puits et les préparatifs y afférents se déroulent du 16 au 19 septembre 2012. COPRESSA y est représenté par M. SALI AHMADOU, HAMIDOU et Dr FATIMA DJIBRILLA SIDIKI

3.1. Première journée

La journée du 16 septembre est consacrée au voyage de l'équipe de COPRESSA et aux préparatifs de la cérémonie de réception.

3.2. Deuxième journée

Le 17 septembre 2012, dès 7 heures du matin l'équipe de COPRESSA se rend chef TRADITIONNEL « Lamido » avec qui elle avait rendez-vous. L'essentiel de la visite porte sur le lieu d'implantation d'une des plaques indicatrices sur la route nationale. Sur les instructions concertées du Lamido, l'équipe de COPRESSA est conduit par trois notables pour identifier le lieu exact d'installation de la plaque principale.

Une fois l'identification terminée, les membres de l'équipe COPRESSA se dirigent vers le quartier Mbororo avec le représentant du Lamidou, en la personne du « Galdima Djeïkka » où ils sont attendus pour les dernières concertations. La rencontre organisée au quartier Mbororo regroupe les hommes et les femmes. L'équipe de COPRESSA en saisit l'occasion pour faire des rappels sur l'hygiène autour du puits et l'importance du rôle du comité de gestion du puits.

A la fin des pourparlers, il ressort de la volonté des bénéficiaires de dissoudre le comité provisoire au profit d'un comité permanent en charge de la gestion du point d'eau. A cette occasion, l'équipe de COPRESSA a insisté sur la prise en compte du Genre dans la composition de ce comité.

La promesse est faite de donner à COPRESSA la liste de ce comité avant le démarrage de la réception du puits prévue pour le 18/09/2012 à 8 heures.

3.3. Troisième journée

Le 18/09/2012, tout le monde est à l'heure au rendez-vous ; même la pluie qui n'était pas du tout invité. Sa Magesté le Lamido de Gouna s'est fait représenté par le « Sarki Sanou » Bakary. Toutes les dispositions du déroulement de la cérémonie telle prévue par les bénéficiaires sont perturbées et modifiées à cause de la pluie. Finalement toutes les cérémonies prévues en plein air sont annulées. En attendant l'arrêt de la pluie, l'équipe de COPRESSA entretient l'assistance sur des thèmes liés à l'importance de l'arbre, aux techniques de plantation et à l'éducation des enfants. Pour ce qui est de l'arbre, au regard de la sollicitation des chefs de famille, COPRESSA a promis d'appuyer la création d'une pépinière d'orangers et de manguiers à Gouna vers le mois de mai 2013 afin d'en faciliter l'accès à tous les demandeurs.

Après tous ces éclairages, le représentant des bénéficiaires informe COPRESSA du choix des membres du comité permanent de gestion du puits « CGP ». Tout comme le provisoire, ce comité permanent est formé de 7 membres dont 02 femmes.

3.4. Composition du CGP

Il s'agit de :

| | |
|---------------------------|-------------------|
| Président | : Al Hadji YAKARY |
| Vice président | : MAHAMAD IBRAHIM |
| Trésorier | : ALADJI SHEFU |
| Chargée d'hygiène | : HADJA HAWA |
| Conservateur puits | : MALLAM BELLO |
| Technicien | : MODIBO DJIDDA |
| Secrétaire | : BELLO |

NB : Hadja HAWA sera assistée dans ses fonctions par Mesdames Hadjara et Amina Modibo

La communauté ayant accepté le principe d'instauration d'une cotisation pour l'entretien du puits, il ressort des concertations que chacun des 40 chefs de famille du quartier Madagascar versera tous les mardis (jour du marché de Gouna) une somme de 100 FCFA à cet effet.

Les femmes sont exemptes de cette cotisation, néanmoins celles qui se décident de contribuer sont les bienvenues.

Il est environ 11 heures lorsque la communauté Mbororo, las d'attendre la fin de la pluie, décide de passer à table pour le repas de la fête du puits.

Les hommes et les femmes prennent leurs repas séparément selon les traditions, mais autour de 12 H 30, tout le monde s'est retrouvé au puits pour la cérémonie de réception.

Cette cérémonie symbolique qui dure environ 15 minutes se termine par des remerciements et des prières pour son Excellence Monsieur l'Ambassadeur de la Suisse qui a bien voulu leur offrir ce joyau plein d'eau.

Avec le coût final du projet qui s'élève à 5 675 000 FCFA, les contributions des parties prenantes sont respectivement de :

- ✓ 110 000 FCFA pour les bénéficiaires sans compter les repas souvent offerts aux puisatiers et les dépenses pour la cérémonie de réception du puits ;
- ✓ 1 072 100 FCFA pour COPRESSA ;
- ✓ 5 285 200 FCFA pour l'Ambassade de la Suisse.

4. Commentaires et Justifications

En se référant à la dernière colonne du tableau de taux de contribution générale, l'on se rend compte que ces taux varient de 75 à 141%. Ce que l'on retient également, c'est que le taux final est 113,9% et matérialise les efforts consentis par les uns et les autres pour l'aboutissement de ce chef d'œuvre.

Il s'agit ici d'expliquer les dépassements budgétaires, les imprévus et les sous consommations.

4.1. Justifications des dépassements

Les frais de transport sont assez flexibles et variables par période. C'est ainsi que les frais de transport du matériel du projet entre Maroua et Gouna ont été sous-estimés lors de la préparation du budget. Les transporteurs nous avaient assurés que le déplacement du matériel était facile via les camions en retour de mission. Malheureusement pour nous, au mois d'avril 2012, COPRESSA n'a pas pu avoir accès à de tel opportunités.

4.1.1. Les frais de carburant

Lors du creusement du puits, les puisatiers ont eu à faire face à plusieurs types de rochers qui n'ont pas facilité les travaux de forage et de fonçage. La dureté des roches a nécessité une utilisation accrue du compresseur et donc du

carburant supplémentaire. C'est ainsi que le budget du carburant passe de 195 000 FCFA à 368 000 FCFA sur le poste budgétaire N°2.

4.1.2. La panne du compresseur

Une panne survenue en cours de voyage sur le compresseur a occasionné une dépense non prévue d'un montant de 472 100 FCFA. C'est bien dommage, car nul ne pouvait s'imaginer qu'un compresseur parti de Maroua en très bon état arrive à Gouna le même jour en épave. COPRESSA a dû assumer cette charge car conformément au contrat de location du Compresseur établi entre le propriétaire et COPRESSA, il revenait au locataire/COPRESSA d'assurer les frais relatifs aux dégâts.

4.1.3. La construction d'un muret autour du puits

Pour sécuriser le point d'eau et faciliter l'observation des règles d'hygiène, COPRESSA a jugé nécessaire de construire un petit mur autour du puits. Construit sur la base d'un reliquat de sacs de ciment, le muret a occasionné une dépense d'un montant de 40 000 FCFA pour payer la main d'œuvre des maçons.

4.1.4. Les plaques indicatrices et la couverture de la réception du puits

Un puits de l'envergure de celui financé par l'Ambassade de la Suisse est une grande première dans le canton de Gouna et mérite d'être rayonné. Pour ce faire l'option a été de mettre une plaque sur la route nationale, une plaque près du puits et d'inviter un spécialiste pour filmer et immortaliser l'évènement. Les plaques non prévues ont coûté 70 000 FCFA, la production du DVD a coûté 35 000 FCFA.

4.2. Justification des sous consommations budgétaires

4.2.1. Honoraires du spécialiste du MINEE

Lors de la visite des sites du puits ainsi que lors des missions conjointes, COPRESSA n'a pas pu mettre la main sur un des spécialistes du MINEE. Alors que le plus qualifié basé à Maroua est parti en retraite vers le Sud du pays, celui de Garoua s'est rendu régulièrement disponible durant toutes les phases du projet. Cette absence justifie la non utilisation des 60 000 FCFA prévus à cet effet.

4.2.2. Analyse hydrique au Centre Pasteur de Garoua

Sur le budget du projet (rubrique N°9), il était prévu une somme de 150 000 FCFA pour faire des analyses de l'eau du puits. Contrairement à nos informations initiales, ces analyses ont coûté 70 100 FCFA, d'où le taux de 46,7% de réalisation.

CONCLUSION ET PERSPECTIVES

Projet emploi jeunes

Après avoir rendu compte des aspects narratifs et financiers, COPRESSA va soumettre son rapport à Tavola Valdese pour appréciations. Mais en attendant, COPRESSA exprime sa satisfaction générale sur le déroulement du projet emploi Jeunes qui lui a permis d'acquérir de nouvelles expériences en matière d'encadrement des jeunes.

Le rapport moyens mis à la disposition du projet et les appréciations permet de penser que le projet est non seulement efficace en termes de mobilisation des jeunes vivant dans une même ville et Région, mais aussi efficient.

Les résultats sont généralement encourageants et donnent des ouvertures en termes de perspectives :

- ✓ A l'avenir la sélection des jeunes sera plus rigoureux et la participation de leurs parents sera encouragée ;
- ✓ Certaines formations se feront sous forme d'apprentissage auprès des chefs d'atelier ;
- ✓ Les formations spécifiques aux filles seront pris en compte ;
- ✓ COPRESSA souhaiterait construire une centre polyvalent pour les jeunes afin susciter la cohésion, la solidarité et le regroupement pour plus d'efficacité ;
- ✓ Les jeunes du groupe minorité « Mbororo » de la Région du Nord du Cameroun seront intégrés au projet à l'avenir

Pour finir, COPRESSA tient exprimer sa gratitude à Tavola Valdese et l'Eglise Vaudoise pour sa confiance et sa générosité pour les plus démunis.

Projet puits Mbororo de Gouna

Après un projet pionnier d'éducation des enfants Mbororos du Nord Cameroun en 2010, COPRESSA vient de réussir à travers ce puits, sur un axe stratégique de stabilisation de ce peuple nomade. Cette consolidation étant aussi un bon outil de renforcement de la scolarité, il est à croire que d'ici les 10 prochaines années, il y aura une diminution du taux d'analphabétisme dans cette communauté. Gloire à tous ceux qui s'y investissent.

COPRESSA s'estime heureux d'avoir eu cette opportunité de travailler avec l'Ambassade de la Confédération Suisse au Cameroun. En effet, suite à un projet de scolarisation des enfants des Mbororo sédentarisés, il s'est posé un problème crucial de manque d'eau dans cette communauté marginalisée.

C'est dans ce sens qu'un projet de réalisation d'un puits grâce à l'appui financier de l'Ambassade est venu à point nommé pour double raisons :

- ✓ La contribution à la stabilisation d'un peuple nomade en cours d'intégration sociale et en quête de légitimité ;
- ✓ La participation à la santé par le biais de la propreté et de l'hygiène.

Malgré les difficultés rencontrées, les résultats obtenus sont élogieux et se présentent comme suit :

- ✓ Actuellement, il existe au quartier Madagascar de Gouna, un puits de seize mètres de profondeur.
- ✓ Au moment où les bénéficiaires réceptionnent leur ouvrage, le puits a 15 m d'eau.
- ✓ L'eau de ce puits est agréable à boire, mais sa qualité est insuffisante et nécessite des traitements préalables au chlore ou à l'eau de javel
- ✓ Les Mbororo sont très fiers de ce don à travers lequel ils ont été valorisés.
- ✓ Un comité formé de 07 membres est opérationnel. 02 femmes ;.
- ✓ Chaque membre du comité est désormais capable de faire les travaux qui relèvent de sa responsabilité.
- ✓ Le comité de gestion du puits d'eau (CGP) formé de 7 est opérationnel, son rôle est clair pour tous.

COPRESSA s'estime heureux d'avoir contribué à cette forme de coopération positive qui va certainement apporter du nouveau dans la vie de la communauté Mbororo de Gouna.

Merci infiniment à l'Ambassade de la Suisse, à son Excellence Monsieur l'Ambassadeur et à tous ceux qui ont favorisé la réalisation de cette ouvrage prestigieux pour le bien être de la communauté Mbororo du Canton de Gouna.

Quelques photos



